

西南财经大学深化改革工作 简 报

第1期

学校深化改革领导小组办公室

2014年9月18日 印发

顶层设计 专项推进 机制保障 务求实效

——西南财经大学有序推进深化改革

党的十八届三中全会对深化教育领域综合改革提出了新要求。按中央和教育部部署，西南财大把深化改革作为建设特色鲜明高水平研究型财经大学的重要抓手，着力冲破思想观念的束缚，破除体制机制的障碍，推动学校改革攻坚。

广泛听取意见，作好顶层设计

2014年2月，西南财大出台了《关于进一步深化改革推进内涵发展的若干意见》（简称《改革意见》），确定了推进改革

的任务书、路线图、时间表和责任人。

《改革意见》的形成经过了深入调查研究、广泛听取意见、反复研究讨论的过程，是全校师生集体智慧的结晶。一是成立起草小组，学校领导分头负责重点改革项目，多次召开党委中心组学习会和有关工作会议，集中对改革重要问题进行专题讨论。二是广泛听取各方意见，通过座谈会、书面征求各方意见等方式，进一步听取党委委员、教代会执委会、民主党派和教师干部代表对学校深化改革的意见。三是经学校第十二届党代会第二次会议和教代会审议通过，在全校上下形成了改革共识，明确了改革的战略重点和主攻方向。

《改革意见》以“注重实效、稳步有序推进改革”为总思路，体现了“三个紧密结合”：一是坚持“中央精神”与“学校实际”相结合，既体现中央深化教育领域综合改革的要求，又深入研究学校改革实际问题，使之符合学校发展所处的阶段和面临的新形势新任务。二是坚持“继承”与“创新”相结合，既贯彻学校第十二次党代会战略部署，一张蓝图绘到底，又根据新的情况丰富改革思路，完善改革举措。三是坚持“立足现实”与“着眼长远”相结合，既立足解决当前学校发展中面临的突出问题，又着眼学校建设“高水平、研究型”的长远目标。

坚持问题导向，抓好专项落实

西南财大把深化改革工作作为学校党的群众路线教育实践活动整改落实的重要举措，坚持问题导向，以当前亟待解决的主

要问题为提领，突出体制机制创新，力求实实在在、突出重点。学校设立了 11 个专项改革小组，分别是本科生教育改革专项小组、学位与研究生教育改革专项小组、学术创新与社会服务专项小组、学科建设专项小组、人才人事制度改革专项小组、国际交流与合作专项小组、内部治理结构和学院改革专项小组、学生教育管理改革专项小组、资源配置与管理机制改革专项小组、西财文化与和谐校园建设专项小组、党的建设制度改革专项小组。各专项小组由主管校领导任组长，主要责任单位作为牵头单位，其他协同部门作为成员单位。

在抓落实抓执行中，学校还提出要认真处理好“五个重要关系”，即处理好顶层设计与专项改革的关系、整体推进与重点突破的关系、解放思想与扎实稳妥的关系、深化认识与行动自觉的关系、学校推动与依靠群众的关系。

探索工作机制，增强保障力度

一是成立深化改革领导小组。领导小组由书记、校长任组长，主要负责改革总体设计、统筹协调、整体推进、督促落实。领导小组下设专项小组和办公室。各专项小组牵头单位负责人为办公室成员，负责领导小组的日常工作。

二是建立专项小组沟通联动机制。学校特别注重专项小组间沟通联动制度。每月定期召开专项小组联席会议，加强沟通协调，研究解决有关问题，确保深化改革运行机制畅通运转。

三是建立年度检查和中期预警机制。学校注重督促检查，将

改革任务寓于年度工作重点之中，定期向办公室报动态和进度，确保各项改革工作有动静、有进展，改革举措不落空。同时，办公室组织中期检查，及时反馈、预警，确保改革实现预期目标。

四是建立重大事项风险评估机制。学校要求各专项改革要把握好节奏，分清轻重缓急，避免平均用力。重大改革事项经过充分论证评估，政策的出台也注重把握时机和节奏。此外，还坚持底线思维，作好“压力测试”，统筹兼顾改革的力度、发展的速度与各单位部门的接受度和承受度。

五是建立宣传引导机制。学校建有深化改革专题网站，定期编印工作简报和工作动态，做好上情下达和下情上达。每个专项改革小组均有联络人，及时沟通改革信息。学校宣传部门借助传统媒体和新媒体集群等新闻宣传平台，主动向主流媒体提供改革动态和特色做法，做好舆论引导，营造良好改革氛围。

群策群力抓落实，真枪真刀破难关。目前，西南财大已启动改革项目 182 项，出台、修订各类规章制度 40 项，各专项改革实践全面铺开。学校力争到 2017 年，在重点领域和关键环节改革上取得决定性成果。

报：教育部综合改革司

西南财经大学深化改革领导小组办公室

2014 年 9 月 18 日印发